

한국방송통신전파진흥원 신입 직원 채용 공고

「방송통신전파 초융합을 실현하는 디지털 혁신 선도기관」인 한국방송통신전파진흥원에서는 전파로 소통하고 방송·통신으로 행복한 대한민국을 함께 만들어갈 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026. 3. 16.

한국방송통신전파진흥원장

■ 채용분야 및 규모

구분	채용분야	직급	주요업무		고용 형태	채용 인원	근무지
신입	사무행정 (고졸전형)	사무원	사무·행정·고객지원	직무기술서	일반 정규직	1명	대구

※ 주요업무는 NCS기반 채용분야별 직무기술서 참조

※ 신입은 수습기간 3개월 적용(보수는 수습에 준함)

■ 응시자격

구 분	응시 자격
사무행정 (고졸전형)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ KCA 인사규정 "[별표 1] 직원채용 공통자격기준" 적용 ▶ 성별, 병역 제한 없으며, 임용일 기준 근무가능자 ▶ 임용일 기준 정년 만 60세 미만 ▶ KCA 인사규정 제12조(결격사유)에 해당되지 않는 자 ▶ 고등학교 과정 이수자 또는 이수 예정인 자

■ 보수 및 처우 : 진흥원 내규(인사·보수규정 등)에 의함

■ 가점기준

구 분	내 용	서류	면접	비 고
청년인턴 경험자	KCA 청년인턴 경험 (접수마감일 기준 3년 이내, 3개월 이상 재직)	3점	3점	최고 가점 1개 항목만 인정
우수 청년인턴 선발자	KCA 우수 청년인턴 선발 (접수마감일 기준 인턴 종료일 3년 이내)	5점	5점	
장애인	장애의 정도가 심한 장애인(중증)	10점	10점	
	장애의 정도가 심하지 않은 장애인(경증)	5점	5점	

■ 전형일정

구 분		일 정	비 고
채용공고 및 접수 ※ AI 역량검사 병행		'26. 3. 16.(월) ~ '26. 3. 30.(월)	홈페이지, 알리오 접수처 : https://kcarecruit.kr
① 1차 전형 (서류·AI 전형)	인재선발 시험위원회	'26. 4. 1.(수) ~ '26. 4. 2.(목)	본사(나주)
	합격자 발표	'26. 4. 3.(금)	홈페이지, 이메일, 개별문자
입사지원서 증빙서류 제출*		'26. 4. 3.(금) ~ '26. 4. 7.(화)	본사(나주)
② 2차 전형 (면접전형)	인재선발 시험위원회	'26. 4. 8.(수) ~ '26. 4. 9.(목)	본사(나주)
	합격자 발표	'26. 4. 14.(화)	홈페이지, 이메일, 개별문자
채용 구비서류 제출		'26. 4. 14.(화) ~ '26. 4. 17.(금)	본사(나주)
임용(예정)		'26. 5. 1.(금)	대구

* 1차 전형 합격자는 진흥원이 요구하는 입사지원서 기재 사실에 대한 증빙자료를 기한 내 제출하여야 하며, 정당한 사유 없이 기일 내 제출하지 아니하면 합격이 취소될 수 있음

※ 상기 일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음

■ 접수처 : <https://kcarecruit.kr>

○ 접수기간 : 2026. 3. 16.(월) ~ 2026. 3. 30.(월) **16:00**

※ 접수기간 내 AI 역량검사 응시까지 완료하여야 함

■ 유의사항

- ① 채용분야별 중복 지원이 불가합니다.
- ② 응시자는 시험일시 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- ③ 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- ④ 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리됩니다.
- ⑤ 우리원은 NCS기반의 블라인드 채용방식을 시행하고 있으므로 입사지원서 기재내용에 가족관계, 출신학교 등 채용과 무관한 인적사항이 직·간접적으로 드러나거나, 부정청탁이 확인될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.

※ 단, 입사지원서에 응시자격·직무능력 확인을 위하여 학력·전공에 대한 정보를 작성 할 수 있음

- ⑥ 최종합격 예정자는 입사지원서에 기재한 사항에 대하여 증빙자료 및 채용구비서류(원본)를 제출해야 합니다.
- ※ 1차 전형 합격자 발표 이후, 응시자격 확인을 위해 자격, 학력, 교육, 경력, 가점 등 입사지원서 기재사항에 대한 증빙자료(사본)를 제출해야 함
 - ※ 구비서류, 증빙자료를 기한 내 제출하지 않거나, 지원서에 기재한 사항과 달라 발생하는 불이익(불합격 등)은 모두 응시자의 책임입니다.
- ⑦ 면접전형 시 본인 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 한정)을 지참해야 하며 학생증 또는 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.
- ⑧ 채용분야별로 적격자가 없다고 판단되는 경우(70점 미만) 선발하지 않습니다.
- ⑨ 임용 후에는 KCA 인사규칙 제38조에 따라 순환근무가 가능합니다.
- ⑩ 최종합격이 되었다더라도 KCA 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 합격을 무효로 합니다.

제12조(결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의3. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
 - 6의4. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 징계에 의하여 파면 처분을 받은 때부터 5년을 경과하지 아니한 자
 - 7의2. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

- ⑪ '채용절차의 공정화에 관한 법률' 등에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 30일 이내에 제출서류 반환 청구를 할 수 있습니다. 기한 내 반환청구가 없는 경우 '개인정보보호법'에 따라 파기합니다.

※ '채용절차의 공정화에 관한 법률'에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나, 지원자가 진흥원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 제외

※ 채용서류 반환청구서(별지 1) 작성 후 채용담당자에게 별도 신청

※ 반환 청구 접수 후, 14일 이내 등기우편으로 발송(채용서류의 반환에 소요되는 비용은 진흥원이 부담함)

- ⑫ 전형결과와 관련하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청 가능합니다. 채용시험과 무관한 문의 및 질의, 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 상기 사유에 준하는 사항은 이의신청 처리 예외사유에 해당합니다.

※ 채용 이의신청서(별표 2) 작성 후 채용담당자에게 별도 신청

■ **문의처 : 한국방송통신전파진흥원 인사총무팀**
(061-350-1352, 1353, 1372)

[별표] 직급별 채용 자격기준(인사규정 제9조, 별표1)

구분	자 격 기 준
사무원직	1. 고등학교 이상의 과정을 이수하고, 해당업무에 적합하다고 원장이 인정하는 자